



## Bruits de la Rue du Tonkin N°4

Feuille de Chou  
de la section  
de l'ESI Dijon

Septembre 2012

### Fontaines à eau , calendriers et petits châteaux

C'est la rentrée, tout le monde voudrait faire durer ses vacances mais il faut se rendre à l'évidence : le travail reprend ses droits . Avec la désagréable certitude qu'il va falloir **se serrer la ceinture** encore plus cette fois-ci que les autres années. Premier signe avant-coureur : la **disparition prévue des gobelets destinés aux fontaines à eau**. Ils sont trop chers ! Les agents n'ont qu'à prendre une bouteille d'eau vide et la remplir une fois par jour. C'est plus économique et ça fait augmenter la productivité en diminuant les allées et venues autour des ces fontaines. Et d'ailleurs on va bientôt carrément supprimer les fontaines puisque leur entretien coûte trop cher à la DRFIP 21, au mépris de la réglementation du code du travail. Excellente idée non ?? Oui mais, ces fameuses fontaines, dans leur majorité, ont été **financées ou co-financées** avec les deniers du CHS 21, sous l'impulsion des représentants du personnel. Et, à cette époque pas si lointaine, les informaticiens étaient encore dans les effectifs départementaux. Il est donc choquant de lire que **ces fontaines doivent être sacrifiées** sur l'autel du coût quand on sait qu'elles ont été payées par le CHS . Bien sûr, la DRFIP met en avant les frais d'entretien mais ils font partie des contraintes et du contrat moral passé avec le CHS lors de la décision d'achat des fontaines : le CHS paie les fontaines, la DRFIP paie l'entretien . Et il en est ainsi pour tous les achats décidés par le CHS. C'est la règle. La suppression des gobelets est toute aussi stupide car elle prive de tout moyen de se désaltérer les (peu nombreux, certes ) visiteurs qui peuvent fréquenter nos locaux sans s'être munis au préalable de la fameuse et indispensable bouteille vide. Evidemment, toutes ces initiatives sont prises en plein mois d'août sur fond d'annonce de canicule !

Les informaticiens de l'ESI Dijon sont les **sous-locataires de la DRFIP 21** au Mathis mais ils n'entendent pas rester muets si on leur confisque leurs fontaines à eau (que d'ailleurs ils **partagent avec les agents de la DRFIP** présents sur le site ). Il leur faut déjà supporter depuis la mise en place de la DISI toutes sortes de petites mesquineries concernant le papier toilette, les chasses d'eau et les ampoules des parties communes. Comme prévu depuis le départ, la DRFIP 21 fait des économies sur le dos de ceux qui ne sont plus ses agents. Que ferait-elle si nos collègues n'intervenaient plus sur les postes de travail des agents de Côte d'Or tant que l'entretien de base de l'immeuble n'a pas été fait ?

Dans la série "**les petites économies engendrent les grosses contrariétés**", notre DISI (et d'autres Directions soyons en sûrs) a décidé de limiter à un calendrier par agent la commande pour 2013. Ceux d'entre nous qui utilisaient un calendrier mural ET un éphéméride sont donc devenus d'infâmes créateurs de déficits publics.

Pendant ce temps-là, non loin de Lyon , le 29 juin 2012 se tenait le Codir élargi de la DISI RAEB , à St Pierre de Chandieu dans le Château de Rajat . 22 cadres supérieurs (A+ et ++ ) se sont donc vus proposer une journée d'études dans un cadre ravissant.

Il y a peu, les photos de cette charmante partie de campagne étaient visibles sur le site de la DISI. Elles ont disparu, reste le reportage, que nous vous laissons découvrir. Il fait regretter de ne pas en avoir été. **Le site internet** de cet établissement annonce un tarif de base de **53 euros** par personne. Ce qui fait une facture d'environ **1166 euros**. Sans compter les frais

de déplacement de tous ces agents. **Combien ça fait, transcrit en gobelets et en calendriers ?** A nous de jouer, c'est la rentrée, faisons nos devoirs !

Depuis septembre 2011, il est impossible à qui que ce soit au Mathis de dire que la situation des agents de l'ESI Dijon s'est améliorée grâce à la DISI. Au contraire, les déplacements se sont multipliés, les convocations aux concours se font à Lyon malgré les promesses, les exemples sont nombreux. Les bulletins de paye sont à l'entête de la DRFIP du Rhône, ainsi que d'autres documents, dont celui qui nous explique comment installer notre poste de travail. Alors, à quoi servent les DISI dans ce contexte d'économies ? Nous sommes prêts à parier qu'elles génèrent plus de coût pour le moment que les anciennes règles de gestion. Et que leur seule façon d'être « rentables » sera de commencer par diminuer le nombre d'établissements et de continuer en tranchant dans les effectifs. **Ce que nous ne laisserons pas faire !**

---

**Vous ne pouvez pas l'ignorer, tellement la place centrale d'Ulysse leur est consacrée, Philippe PARINI a cédé son trône à Bruno BÉZARD.**

(texte emprunté à notre excellent confrère « La Cigogne » de Strasbourg).

Donc l'illustre ami de l'ancien dirigeant de notre pays, l'artisan de la fusion DGI-DGCP, quitte Bercy. Dans son message d'adieu, il remercie les « organisations syndicales pour la qualité de notre dialogue social - dense et profond -, fait d'écoute, de respect mutuel, de franchise, d'attention, de compétence, d'esprit constructif. Cela au bénéfice de tous les agents et de la mise en œuvre efficace de nos missions». Nous doutons que les camarades siégeant en CAPN et/ou en CTR aient le même point de vue. Pour les agents, PP salue « le sens du service public et de l'intérêt général, la compétence et le professionnalisme, le respect de la déontologie, la disponibilité et l'efficacité». Il omet (non, ce ne peut être volontaire) l'abnégation et l'altruisme car pour bosser 4 ans sous son règne sans augmentation de salaire (ou si peu), les agents en regorgent de ces deux là !!

Mais revenons-en à son successeur, BB, notre DGFIP actuel.

Qui est-il ? D'où vient-il ? Où va-t-il ? - Ah non ! Ça c'est pour plus tard. Encore quadra, c'est un gars de la maison (enfin, presque), il a commencé Inspecteur des Finances à l'Inspection Générale des Finances, les *Men in Black* du ministère, les

*Robocop* de la vérification (de l'audit comme ils disent maintenant), ceux qui débarquent et verrouillent tout derrière eux : « IGF ! Plus personne n'entre, plus personne ne sort ! »

Il passe ensuite à la Direction du Trésor où il fait son bonhomme

de chemin avant d'arriver en janvier 2000 au cabinet du ministre de l'Économie, des Finances et de l'Industrie.

Janvier 2000 ? Ça ne vous rappelle rien ? Ahhh, mais si ! Les grèves commencées fin 1999, les manifs où on est montés à Paris crier notre colère dans la rue et devant le ministère, le projet Bert-Champsaur, Christian SAUTTER qui a sauté en mars (le 27 pour être précis).

Tiens, c'est marrant, BB aussi par la même occasion.

Espérons que ce « mauvais » souvenir lui serve de leçon pour qu'il conduise la DGFIP en bon berger et qu'il préserve ses brebis de l'abattoir. Bref, qu'il ne fasse pas comme PP avant lui qui a lâchement sacrifié une grande partie de son troupeau sur l'autel de la compétitivité.

Retrouvez les informations CGT sur la vie de la DISI en consultant le  
site : <http://www.financespubliques.cgt.fr/691/>