



## Compte-rendu de l'audio COVID19 du 1<sup>er</sup> décembre 2020

### **Point sanitaire par le médecin de prévention:**

Le virus circule toujours, l'attention doit être portée sur les moments de convivialité comme les repas ou les pauses cigarette. Les médecins de prévention sont toujours très sollicités, par les collègues et les directions. N'oublions pas que les médecins ne s'occupent pas exclusivement des agents des Disi mais aussi de ceux des directions départementales ou régionales dont ils dépendent.

A Lyon, un départ de médecin pour le moment non remplacé cause un surcroît de travail compréhensible. Les visites périodiques annuelles et quinquennales ne pourront pas être assurées cette année, seules sont traitées les visites « sur demande ». Néanmoins, cette sollicitation est en régression depuis deux semaines, ce qui est bon signe.

Il ne faut pour autant pas baisser la garde et rester vigilant sur le sanitaire (respect des gestes barrière) comme sur le psycho-social, a mis en garde le directeur, qui a ajouté « le sanitaire est essentiel, mais aussi le moral ».

Depuis le début de la pandémie, 23 cas de Covid ont été recensés parmi les agents de la Disi.

10 collègues sont en ASA Covid au moment de cette audio-conférence.

### **Télétravail:**

La Disi a décidé de renvoyer à chaque agent télétravailleur, via les chefs de service, un nouveau protocole de télétravail, établi suivant un nouveau modèle DGFIP suite à une décision d'harmonisation ministérielle du secrétariat général. Il prendra la forme d'un mail de « mini-convention » afin que chaque agent ait connaissance des conditions dans lesquelles il exerce son télétravail. M. Gautier a précisé que le télétravail était et restait sur la base du volontariat.

**La CGT n'est pas hostile à cette mise à jour, mais elle n'en est pas non plus à l'initiative. Cette mini-convention, bien qu'elle nous ait été présentée comme un progrès, pourrait aussi déboucher, localement et suivant les bonnes ou mauvaises volontés des uns et des autres, sur des régressions préjudiciables aux collègues concernés. Nous attendrons donc avec vigilance de savoir ce qu'en penseront ces collègues avant de nous prononcer.**

### **Point sur chaque ESI :**

Clermont: 58 télétravailleurs, pas de cas déclaré de Covid au moment de l'audio-conférence. La cantine est ouverte, limitée à 36 couverts simultanés. Environ 50 repas servis par jour.

Dijon: Pas de problèmes particuliers. La restauration collective est limitée au restaurant administratif de la Poste. Seuls des agents réfractaires au télétravail sont en présentiel permanent dans les services dont les missions sont télétravaillables. Un agent guéri revient en télétravail.

Meyzieu: Mise en place des nouvelles lignes de production avec des techniciens extérieurs qui ont été briefés sur les règles en place. Un rappel des règles antiterroristes et sanitaires a été fait récemment sur le site.

Grenoble : Pas de soucis avec les équipements de sécurité. Entre 50 et 60 % de télétravailleurs, un taux facilité par les métiers du développement. La cantine fournit 15 à 25 convives par jour. Pas de cas de Covid ni de cas contacts.

Lyon : 62 télétravailleurs, 68 agents au bureau ce jour. Retour en présentiel pour quelques collègues de l'AT-Pro. Fourniture de matériel sanitaire aux CID excentrés. Une quarantaine de convives au quotidien à la cantine en comptant les extérieurs qui contribuent à assurer la pérennité de cette cantine. Il n'y a plus de demandes de télétravail en attente.

Nevers: 27 télétravailleurs, 28 en présentiel. Pas de changement, pas de cas Covid ni de cas contacts.

En résumé : tout va bien, tout est sous contrôle.