



Rencontre avec le Chef de Service du Système d'Information

Le 6 mars, le chef de service du Système d'Information (SI) est venu à Lyon, et entre deux réunions, il a accordé un entretien d'une heure, montre en mains, aux organisations syndicales. Nous lui avons lu une [déclaration](#) (lien) dans laquelle nous lui posons un certain nombre de questions. Nous avons eu quelques réponses, jamais complètes et demandant toutes des confirmations ou des compléments d'information.

À propos du Schéma Directeur : Ce projet est piloté par le SSI avec l'aide de la Centrale ainsi que d'autres acteurs. Sa rédaction a débuté en été 2024 et est bien avancée. Avant sa publication, il sera soumis aux OS nationales.

Le chef de service du SI est resté discret sur les « autres acteurs » consultés. *La CGT s'étonne que précédemment il nous ait expliqué que le schéma directeur s'appuierait sur le COM (Cadre d'Objectifs et de Moyens). Le COM actuel est prévu sur la période 2023-2027, quelle sera la durée de ce futur schéma directeur ?*

Il nous répond que ce schéma sera finalisé sous peu, avant l'été 2025, et son format permettra de le faire évoluer dans le temps.

La CGT relève qu'un groupe de travail national informatique est prévu le 9 avril. Comme cette réunion est sur une journée entière, le schéma directeur sera-t-il présenté aux OS ce jour ?

Il nous répond de ne pas s'occuper de cet agenda. Il ne peut rien nous dire de plus et semble embarrassé par ce flou au niveau du calendrier.

À propos de l'avenir de nos services, le chef de service du SI affirme qu'il n'y a pas de projet de restructuration des ESI. On reste sur la logique à long terme donc pas de prévision de fermeture d'établissement. Néanmoins il mentionne des redéploiements et des restructurations internes à certains établissements pour remplir de nouvelles missions. Il s'agira d'adaptations internes qui pourront nécessiter des transferts d'emplois.

La volonté du SI est de s'appuyer en priorité sur les ressources internes et de défendre la maîtrise en interne. Les ressources externes ne sont recrutées que pour aider les équipes internes. Il reconnaît la difficulté due au turn-over des prestataires externes qui demande à chaque fois aux agents titulaires du travail en plus pour les former. Mais il nous assure qu'en centrale les contrats avec les entreprises externes ont été travaillés pour éviter ce problème. La gouvernance nationale organise tous les mois une réunion avec les DISI.

Pour notre DISI, il nous a assuré que de nouvelles missions arriveront. Le chef de service du SI nous explique qu'il n'y a pas de mise en concurrence des ESI.

Il veut être rassurant en expliquant que comme certaines missions manquent de bras donc les collègues qui ont une baisse d'activité n'ont pas à avoir d'inquiétudes pour leur avenir.

Il nous confirme qu'à l'intérieur d'une DISI, les postes vacants sur certains sites seront transférés là où ils en manquent. Mais se veut convainquant en expliquant que les années suivantes les postes transférés peuvent être réattribués là où ils étaient implantés initialement.

Nous avons pris note de ces bonnes intentions mais cependant la multiplication possible des transferts d'emplois d'ESI à ESI ne nous rassure pas car il est toujours difficile de revenir en arrière sur ce type de mesures. De plus, tous les ESI n'ont pas les mêmes dimensions et pour certains une « fuite » d'emplois pourrait précariser l'activité de manière bien plus profonde que ne le prétendent le chef de service du SI et le DISI.

À plusieurs fois, le chef de service du SI nous a martelé qu'il n'y aurait pas de fermeture d'ESI.

Nous ne sommes pas de ceux qui prennent pour argent comptant les promesses rassurantes des directeurs, pourtant le ton apaisé du chef de service semble inspirer la confiance. Nous le jugerons néanmoins sur ses actes dans les prochains mois.

À ce stade de la discussion, le DISI a tenu à présenter ses excuses aux agents pour qui les discours tenus lors de ses visites de sites auraient pu paraître choquants.

La CGT se félicite de la prise de conscience du choc des mots provoqué par les expressions employées, surtout pour une première présentation. Cependant, nous demandons là aussi à voir comment ce rétro-pédalage survivra à l'épreuve du temps et à la réalité des évolutions subies par les ESI.

Concernant l'agression de 2 collègues à la sortie de l'ESI de Grenoble, le chef du service SI a été informé mais laisse le directeur de la DISI gérer.

Le DISI reconnaît qu'il n'a toujours pas répondu au courrier du secrétaire de la FS. Il va le faire très vite.