



N° 2

DISETTE : Manque de ce qui est nécessaire à la vie, et en particulier manque de vivres, pénurie.

Décembre 2012

BEZARD, BEZARD, vous avez dit BEZARD !

A défaut d'avoir rassuré les agents avec l'annonce de nouvelles suppressions d'emplois dramatiques pour la bonne marche des services, notre nouveau directeur général Bruno BEZARD, fan de nouvelles technologies, n'a rien trouvé de mieux que de présenter au personnel de la DGFIP, et sur le site national Ulysse, à sa gloire depuis ses visites dans les services, ses vœux pour la nouvelle année sous la forme d'une vidéo.

Et qui dit vidéo dit forcément audio puisque tous les agents ne sont pas adeptes du langage des signes. Et là, comme le dirait le journaliste de Groland, "c'est le drame" : peu de micro-ordinateurs sont équipés du pilote de la carte son et du câble audio indispensable pour relier le PC à l'écran dont les enceintes, de mauvaise qualité, ne sont pas forcément réglées pour entendre la voix de son maître.

Et comme le temps presse, la direction générale a donné des consignes de plus en plus insistantes jours après jours sous le titre oh combien révélateur de l'état de délabrement du dialogue social à la DGFIP : **URGENCE SIGNALEE** : reporting (mot utilisé par les managers des grandes entreprises du CAC 40) vidéo et mise aux normes des postes de travail.

Autrement dit, les Cellules Informatiques Départementales sont sommées de réaliser des tests dans le plus de sites possibles et de faire remonter l'information le plus tôt possible.

Quant à la demande de mise aux normes des postes de travail 3 semaines avant la nouvelle année (dont la semaine entre Noël et le Jour de l'An), il est clair que cela résulte plus d'un caprice que d'une réelle réflexion de la part de notre Directeur Général. A moins que ses "collaborateurs" n'aient pas osé lui expliquer la dure réalité du terrain, le manque criant de personnel et de budget et l'état du parc informatique à la DGFIP.

A l'heure où les suppressions d'emplois ont été confirmées cette année, comme l'avait annoncé François HOLLANDE avant son élection dans le journal socialiste Libération ("Il y aura trois ministères (éducation nationale, police et gendarmerie, justice) où il y aura une progression des effectifs. Dans les autres ministères, il n'y aura pas le remplacement de tous les fonctionnaires partant à la retraite."), il est regrettable que les agents des CID, déjà touchés par les départs en retraite non remplacés, comme dans l'Ain, soient obligés dans des temps très courts voire ridicules, de recenser et de mettre en place un système audio et vidéo pas essentiel pour le travail que l'on demande aux agents et considéré comme permissif par les Directions jusqu'à présent puisque les agents auront la possibilité d'écouter tout simplement de la musique et donc de ne pas s'acquitter de leurs tâches quotidiennes.

Le rôle des agents des cellules Informatiques Départementales n'est-il pas d'assister les utilisateurs et de faire en sorte que leur travail soit effectué dans les meilleures conditions ? Perdre son temps à "rajouter un pilote audio" (pour certains PC, il n'est pas installé par défaut), brancher un câble audio, régler les enceintes de l'écran et tester si la vidéo test fonctionne, fait-il partie des missions urgentes des DISI ?

Le ridicule ne tue plus. Le travail si (40 suicides ou tentatives de suicide par an à la DGFIP).

On parle parfois de désobéissance civile. A la DGFIP, il serait temps de passer à la désobéissance professionnelle.

NB : aux dernières nouvelles, il est demandé aux CID de recenser le nombre de câbles audio manquants afin de procéder à une commande exceptionnelle. Entre des vœux de bonne année et les missions de la DGFIP, le directeur général a choisi. La voix de son maître a encore de beaux jours devant elle !

Journal d'information des Finances Publiques - CGT Finances Publiques



✉ cgt.disi-rhone-alpes-est-bourgogne@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet : <http://www.financespubliques.cgt.fr/691/>

Buffet 1 Cantine 0

A la DISI Rhône Alpes Est Bourgogne, on a une drôle de façon d'informer les agents.

Pour les cadres, on parle de convention. Pour les autres, il s'agit de simples réunions.

Ainsi, les CID du Rhône, de l'ENFIP, de la DIRCOFI, de la Loire, de l'Ain, de la Savoie et de la Haute-Savoie étaient conviées à leur traditionnel rendez-vous de trimestre dans une petite salle de l'ESI Part Dieu. Pour se restaurer, au choix : cantine ou restauration extérieure, à leurs frais bien évidemment, avec un remboursement de 7 euros 50.

Mais pour les cadres supérieurs (A, A+, A++, A+++, A+++++); il en va tout autrement. Reçus en grande pompe à l'ENFIP, les invités ont eu droit à un buffet, fort apprécié, paraît-il. (cf le site de la DISI)

Mais ce ne sont pas les mêmes budgets. Nous voilà rassurés sur la considération qu'a la direction des "simples" agents B et C. Il suffisait juste d'y penser.

Demandez comment la DDFIP de l'Ain a financé la rénovation de son parking (230 000 euros) en 2012 alors que son budget, notamment informatique, est en baisse significative et vous saurez pourquoi les uns ont l'accès à un buffet et les autres à la cantine.



Déménagement en eaux troubles pour la CID de l'Ain

Pour ses débuts, la Cellule Informatique Départementale de l'Ain, rattachée à la DISI Rhône Alpes Est Bourgogne le 1er septembre 2012, n'a pas été gâtée, c'est le moins que l'on puisse dire.

Non seulement, elle a perdu un poste en quittant la DDFIP de l'Ain (tâches en moins estimées à un agent temps plein !) ; voilà qu'elle a déménagé dans les locaux de la Direction Départementale suite à la vente des locaux sis rue de la Liberté à Bourg en Bresse.

Je vous rassure, il n'a pas fallu louer de nouveaux bureaux. Mais le déménagement s'est passé dans des conditions difficiles pour les collègues de la CID : face à la pénurie d'agents de services, heureusement présents mais ne pouvant être partout à cause du transport à la même période des comptes de gestion à la Cour Régionale des Comptes à Lyon, tâche pourtant programmée tous les ans à la même période, à moins que nos responsables aient oublié ce petit détail lourd de conséquences, et pas uniquement au niveau du poids transporté (plusieurs tonnes), nos collègues ont du retrousser leurs manches.

Aucun mobilier de stockage du matériel n'étant présent dans les bureaux d'arrivée, les agents de la CID ont dû démonter eux-mêmes, boulon par boulon les différents éléments des rayonnages indispensables au rangement d'un équipement fort nombreux et volumineux comme vous pouvez vous douter, mais pas forcément la Direction départementale.

Et le bricolage a été réalisé, non sans trucage, mais sans outils fournis puisque les agents ont été obligés d'apporter tournevis, clés anglaises, meuleuse, scie et autres marteau de leur caisse à outil personnelle.

Est-ce aux agents de la CID de monter une partie du mobilier appartenant, rappelons-le, tout comme le matériel informatique, à la DDFIP de l'Ain ? Assister les utilisateurs n'est-il pas leur véritable métier ?

Aujourd'hui, il faut tout faire. Y compris le travail des autres.

La CID perd un poste et on lui rajoute des tâches. Le champagne de la directrice a-t-il suffi à faire oublier les conditions dans laquelle la CID de l'Ain a intégré ses nouveaux locaux ? Avait-elle quelque chose à se faire pardonner ? Faites votre choix, rien ne va plus.

Contrairement à la CID de Haute Savoie, la CID de l'Ain a déjà hérité à 60 % d'une belle Mégane break de la DDFIP de l'Ain. On ne peut pas avoir le beurre et l'argent du beurre. Et rouler sur un parking tout neuf n'a pas de prix !