



N° 25

DISETTE : Manque de ce qui est nécessaire à la vie et, en particulier, manque de vivres, pénurie.

**Novembre
2016**

CTL emplois : comme si vous y étiez !

Jeudi 15 décembre 2016 aura lieu le traditionnel CTL consacré aux suppressions d'emplois. Et nous pouvons d'ores et déjà vous dire où disparaîtront les postes.

A Meyzieu, la transformation des emplois PACTE en postes d'agents est toujours aléatoire. Une moyenne de 2 PACTE par an voient leurs titularisations repoussées pour diverses raisons auxquelles les élus du personnel n'ont pas accès.

A l'ESI de Dijon, la réorganisation du service d'intégration et de la sphère UNIX devrait laisser des traces : la désignation des agents pour la mission d'intex ne s'est pas déroulée dans un consensus total et les 2 projets Agrume et APRDV attribués au IIA de Dijon ne l'ont pas été en Intex malgré cette restructuration. De quoi s'inquiéter pour les futures missions et donc les futures suppressions d'emplois.

Dans les CID, l'arrivée de Concursive Alim et la traçabilité de toutes leurs tâches conduira à quantifier les tâches de cette assistance de proximité. Il ne restait plus que ces irréductibles agents dont on ne savait pas ce qu'ils faisaient, même lorsqu'ils vont travailler pour d'autres directions départementales. La boucle est bouclée, tout sera chiffré, normé. La statistique va pouvoir s'appliquer et les suppressions d'emplois avec.

Dans les AT, voilà le PAR (Parcours de l'Assistance Rénové). Désormais, les utilisateurs auront à leur disposition des fiches de résolution d'incidents présentant les réponses aux incidents les plus fréquemment rencontrés et dont la mise en œuvre est aisée, afin de s'auto-dépanner.

Les fiches seront créées et mises à jour par les services d'assistance qui vont ainsi couper la branche sur laquelle ils sont puisqu'ils vont eux-mêmes supprimer leurs emplois.

Désormais public – privé même combat (suppression de personnel chez SFR comme chez nous, dans PUV, le V veut dire Virtuel et non Vivant,) L'utilisateur devient également assistant pour lui même ou pour ses collègues.

Encore des réductions de dépenses (d'emplois mais pas seulement) et donc suppressions d'emplois.

La fusion des 2 ESI à Lyon ne garantit rien de bon. D'après le Directeur, les agents garderont leurs missions et leur siège : Rien ne va changer. On se demande bien pourquoi fusionner alors. Personne ne sera muté ni mutilé, aucune mutualisation. On croit rêver. La DGFIP reculerait après des années de casse du service public ? Heureusement, nous ne sommes pas tombés de la dernière pluie et ce sont plutôt des suppressions de poste qui vont tomber du ciel.

Et que dire de la fusion d'une partie des attributions du service Budget Logistique des DISI au 1er janvier 2017 ? Aucun changement à ce jour, dixit notre cher Directeur et, très franchement, il n'y aura aucune mauvaise surprise lors du prochain CTL sur les emplois le jeudi 15 décembre 2016. La question se pose : une suppression d'emploi est-elle une mauvaise surprise pour la DISI RAEB ?

9 emplois disparaîtront au 1er septembre 2017, quels seront les services indisposés ? Les CID et les AT ? L'ESI De Dijon ? Les Pactes ? L'ESI de Lyon ? La Direction ? Que des services évoqués lors du dernier CTL du 9 novembre 2016.

Comme disait Pierre Desproges dans la minute de Mr CYCLOPEDE : Etonnant, non ?

Ah oui, j'allais oublier le service de la Formation Professionnelle. Faisons-leur confiance pour qu'ils ne soient pas oubliés au prochain CTL !

Journal d'information des Finances Publiques - CGT Finances Publiques

✉ cgt.disi-rhone-alpes-est-bourgogne@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet : <http://www.financespubliques.cgt.fr/691/>

Emploi PACTE : habillés pour l'hiver

Il ne fait pas bon se présenter à l'entretien pour le recrutement de personnels PACTE à la DRFIP. Le Parcours d'Accès aux Carrières de la Fonction Publique est parsemé d'embûches.

Agé de moins de 26 ans et ne disposant pas du Baccalauréat, le candidat ou la candidate doit passer un entretien (traduction : véritable interrogatoire) devant un jury composé de responsables de l'administration et de pôle emploi. Les représentants du personnel n'y ont pas accès. Trouver le bon agent adéquat est une affaire de chefs visiblement.

Une partie de ces entretiens concerne les principes déontologiques propres à la DGFIP. L'exemple évoqué en CTL se passe de commentaire : non, il ne s'agissait pas de questions relatives au dépôt et au paiement de l'impôt sur le revenu ni du secret professionnel mais de la présence de l'alcool dans les services !

Eh oui, messieurs dames, il existe des jeunes de moins de 26 ans n'ayant pas le Baccalauréat qui boivent et se droguent.

Si vous avez plus de 26 ans et que vous avez le Baccalauréat, vous pouvez dormir tranquille : vous serez déontologiquement irréprochable, jusqu'à preuve du contraire et à condition de vous montrer déférent avec la hiérarchie.

Ou alors, si vous voulez échapper à un jugement moral qui semble sorti du 19ème siècle, passez et réussissez le concours d'agent de cadre C. Même si vous avez moins de 26 ans, que vous n'avez pas le Baccalauréat, on ne vous posera aucune question sur votre prétendue moralité. Et vous verrez la vie plus rose que jamais, dans un pays où la suppression de fonctionnaires est devenue une arme de combat entre candidats primaires !

Neige interdite cet hiver

La DISI vient d'envoyer à la réforme un de ses deux véhicules de type Kangoo.

Il avait certes un peu d'âge mais n'affichait que 50.000 kilomètres au compteur. Il était principalement utilisé par la CID du Rhône.

Mais c'était surtout le seul véhicule équipé de pneus neige, ceux qui ont défrayé naguère la chronique puisque payés de manière scandaleuse sur les fonds du CHS alors que ce n'est absolument pas sa vocation.

Ces pneus, dont les témoins d'usures étaient très loin d'apparaître, croupissent désormais quelque part, en attente de destruction. Finalement, on n'est même pas étonné, à l'entrée de l'hiver, que la direction n'ait pas pensé à les déposer pour en équiper le véhicule restant. On est pas à un gaspillage près.

On a encore une fois dilapidé cette part spécifique de budget qui permettait de compenser un peu l'indigence des moyens matériels attribués aux agents. Les plantes d'ornement doivent à l'évidence trouver davantage grâce aux yeux des décideurs.

Pour se souhaiter une bonne année ? Se syndiquer !

- Pour se faire respecter dans son travail ...
 - Pour gagner de nouveaux droits ...
 - Pour être mieux payé ...
- Pour défendre ses intérêts individuels et collectifs ...

C'est le moment de se syndiquer à la Cgt

Comme plusieurs dizaines de milliers de salariés (es) qui l'ont fait, vous envisagez de rejoindre la CGT. Quelles que soient vos motivations, vous exprimez ainsi la volonté de ne pas rester isolé (e), d'être acteur, actrice de votre avenir, de prendre en main vos affaires.

La CGT vous invite à prendre votre place dans l'action et l'activité syndicale, à vous investir, à vous y épanouir, car la CGT ce n'est pas les " autres ", qu'ils soient responsables ou délégués, élus ou mandatés. La vraie force de la CGT, c'est l'action conjuguée et cohérente de tous ses adhérents (es) pour améliorer la situation de toutes et tous.

Syndiquez-vous à la section CGT DISI RAEB