



DEMENAGEMENT DE L'ESI DIJON : LA LUTTE A PAYE !

Après des mois de palabres au cours desquels la DISI Rhône Alpes Est Bourgogne a cherché à rassurer les représentants du personnel sur sa volonté de réussir le déménagement de l'ESI Dijon, force est de constater que c'est surtout la mobilisation des agents qui a permis les quelques avancées du dossier.

2 pétitions, un envahissement de groupe de travail et de nombreuses entrevues avec la hiérarchie locale ont permis de faire en sorte que la DISI ne traite pas la plupart des problèmes par le mépris.

Car, sous couvert d'économies, se cache également une attitude consistant à croire que « plus c'est moche, moins c'est cher », ce qui concrètement revient à laisser faire aux entreprises tout et n'importe quoi . Par exemple, ne pas peindre des fonds de placards abattus ou ne repeindre que 3 murs sur 4. Ou bien encore « créer » des bureaux avec 2 types de sols différents (carrelage et lino).

Le catalogue est long et rebutant. Une pression constante des agents et des représentants CGT Finances Publiques a permis la correction d'un grand nombre de ces mesquineries. Cependant, il reste encore nombre de points noirs que vous pouvez constater par vous-mêmes sur le site internet de la CGT Finances Publiques DISI RAB à l'adresse suivante :

http://www.financespubliques.cgt.fr/691/spip.php?page=article-photos&id_article=199

Par exemple, des collègues occupent provisoirement certains bureaux dont le sol sera finalement refait intégralement.

Il reste également à régler l'énorme problème des fenêtres défectueuses datant de la réfection du bâtiment il y a 10 ans. Ce cas devait être géré en bonne intelligence avec la DRFIP 21; il faut croire que le carburant a manqué pour y parvenir.

Il est maintenant question de travaux courant novembre 2013, ce qui, comme chacun sait, est le moment idéal pour ouvrir toutes les fenêtres à Dijon !

Un autre dossier brûlant attend l'ESI de Dijon en 2014 : l'isolation thermique pendant les mois d'été. Un remède existait sous la forme de climatiseurs portatifs qui, bien qu'attachés au bâtiment, ont été subtilisés par la DRFIP 21. Il fallait bien rafraîchir la direction locale ...

Notre directeur s'est engagé à fournir des climatiseurs sur les deniers du Comité Hygiène et Sécurité l'an prochain. Il faudra qu'il joigne la parole aux actes. Nous avons cru comprendre que, lors du dernier CHS, l'administration était devenue plus prudente et commençait à revoir ses ambitions à la baisse sur ce dossier (aucun chiffre n'a jamais été donné ce qui est une habitude à la DISI !).

Que monsieur le directeur soit assuré que les agents de Dijon et leurs représentants CGT Finances Publiques suivront tous les aspects de cet emménagement avec détermination et motivation.

Qu'il sache d'ores et déjà que nous le jugerons sur ses actes, et non sur ses paroles, et que toutes les formes d'action seront envisagées.

BEZARD BEZARD TOUJOURS AUSSI BEZARD

Info de dernière minute : après le coup des câbles audio installés en moins de 15 jours par les Cellules Informatiques Départementales, voilà que notre cher Directeur fait à nouveau des siennes : non content d'annoncer l'arrivée de 22 000 ordinateurs pour octobre 2013, voilà qu'il demande l'installation de ceux-ci avant le 15 février 2014. Et seuls ces derniers auront le droit d'être labellisés Windows 7.

Tant pis pour les CID qui auraient aimé faire bénéficier de la version de 2009 de Microsoft aux agents bénéficiant d'ordinateurs avec la précieuse licence. Ils devront attendre.

Pire : les nouvelles machines non baptisées par le Grand Chef n'auront droit qu'à la dernière version de Windows XP. Mais pas de double travail pour autant lorsqu'il s'agira d'installer sur ces postes la version de Windows 7.

Rien n'est trop beau pour notre Directeur Général. Visiblement, au Ministère, personne n'a eu le courage de lui expliquer qu'installer des câbles audio aux ordinateurs de la France entière en 15 jours était un caprice. Préparer en priorité 22 000 PC en 4 mois (pour ceux qui auront la chance d'avoir les premières machines au 15 octobre 2013) sans tenir compte des problèmes que vont rencontrer les agents avec la nouvelle version du système d'exploitation de Microsoft est tout simplement fantaisiste.

Le dialogue social viendra-t-il à bout de ces désirs directoriaux ? Il serait temps que Bruno BEZARD passe aux actes. A son arrivée en août 2012, il s'était dit attaché au dialogue social et s'était défini comme un «interlocuteur présent, accessible et attentif». Lors de ses déplacements, il avait été ressenti comme un homme de communication, préoccupé par les conditions de vie au travail, à l'écoute de ses interlocuteurs.

Un an plus tard, Bruno BEZARD est devenu amnésique. A moins qu'il soit devenu sourd. C'était bien la peine de brancher le son sur son ordinateur !

LE FAIT DU PRINCE

Depuis début juillet 2013, assailli par des i phones, des smartphones et autres gadgets du même type, l'agenda OBM de la DGFIP s'est trouvé mal, au point que son taux de disponibilité habituellement supérieur à 96 % chut jusqu'à environ 26 % au mois d'août.

La partie en cause était la synchronisation avec les bestioles citées plus haut qui tournait sous un système JAVA-Tomcat. Ces problèmes déclenchèrent l'ire de son Altesse Royale le DG, grand consommateur de ces gadgets.

Il fut décidé de confier l'expertise du problème à une société privée qui fit moult essais. De ces derniers, il ressortit que la synchronisation entre les mobiles et OBM fonctionnait mal sous l'OS AIX où est implanté l'agenda. Décision fut prise de tester l'agenda sous un autre système : Linux. De doctes savants de la DGFIP, pour contenter son Altesse le Roi Soleil, décidèrent : une machine équipée du seul système de synchronisation fut promptement installée. Cette machine est exclusivement dédiée à sa Toute Puissance et sa cour en son Château ; la populace restant comme il se doit sur l'ancien agenda.

Dans la même période, un week-end, la base de données de l'agenda a été engorgée car une procédure de sauvegarde vers une machine de secours désaffectée n'est pas stoppée.

La crainte du courroux de sa Magnificence, fit décréter que les machines de la messagerie devaient être surveillées de 7h à 20h par l'équipe Messagerie sur la base du volontariat fortement conseillé jusqu'à une date indéterminée. Ce sont des astreintes qui ne sont pas de vrais astreintes ou des emplois postés qui ne sont pas vraiment des emplois postés.

De plus, il a été constaté qu'un utilisateur de smartphone générait continuellement des contacts dans l'agenda au point de posséder à lui deux tiers de l'ensemble des contacts. L'habilitation à l'agenda lui a été retirée.

Depuis l'indisponibilité de l'agenda du peuple a été réduite à une portion quasiment infime du temps de fonctionnement. L'agenda Royal n'a connu une interruption que lors d'une panne générale du réseau, interruption indépendante du système OBM.

La même société privée a été mandatée pour livrer clés en mains un groupware (Messagerie + agenda + webmail) réservé au Roi Soleil et à sa cour, ceci devant être réalisé dans les plus brefs délais.

Ah ça ira ça ira...