



Entrevue avec le chef de service du SSI à Dijon le 8 mars 2018

Monsieur le Directeur, la CGT Finances Publiques, lors du dernier groupe de travail informatique, vous a fait part de ses revendications nationales. Vous les connaissez, elles ont trait à l'emploi, aux salaires qui méritent une juste revalorisation, mais aussi aux différentes annonces du gouvernement en place qui se fait le chantre des externalisations annoncées à l'horizon 2022. Nous ne reviendrons pas non plus sur les engagements du Président Emmanuel Macron qui ne fait pas ce qu'il dit notamment au niveau de la non augmentation du pouvoir d'achat des fonctionnaires par le biais de la CSG ou au non respect des décisions du précédent gouvernement au niveau du PPCR. Les agents de la DGFIP sont inquiets, les informaticiens attachés à leur statut le sont tout autant, et parmi eux ceux de la DISI RAEB et encore plus particulièrement nos collègues de l'ESI Dijon. Depuis 2011, ils ont eu à faire face à tout un panel de promesses non tenues et à une brutalité managériale qui était et restera souhaitons-le, la marque du précédent directeur. Nous voulons croire que ces agissements retourneront aux oubliettes de l'histoire et qu'ils n'avaient pas l'aval du SSI.

Réunis à plus de 85 % des agents présents en HMI cette semaine, les collègues dijonnais nous ont délégués pour vous poser les questions suivantes. Inquiets pour leur avenir et celui de l'ESI, mais aussi pour l'ensemble de la profession, ils ne se contenteront pas de vagues promesses.

- **Fin de l'AT Trésoreries à Dijon prévue d'ici 2020 :**

- Les agents demandent à connaître le planning prévu pour cette fermeture d'un service annoncé quatre ans auparavant comme un service d'avenir.
- Ils souhaitent savoir s'ils doivent déjà émettre des vœux.
- Ils ne seraient pas hostiles à accueillir une nouvelle mission d'assistance téléphonique.
- Ils ont le sentiment pour le moment d'être devenus d'éventuelles variables d'ajustement pour l'établissement.
- Au dernier Groupe de Travail informatique, la fiche sur les AT mentionnait : "*une attention particulière sera portée à la préservation des compétences spécialisées des agents, notamment pour l'assistance niveau 2*", qu'en sera-t-il concrètement ? Ces mesures pourraient-elles s'appliquer à Dijon ?

- **Exploitation-Intégration Pensions :**

- La fin annoncée de GCOS pour 2022 est une nouvelle d'importance qui semble ne pas avoir été anticipée, les solutions envisagées sont multiples mais aucun choix ne se détache alors que le projet Neptune V2 qui pouvait correspondre à cet enjeu a été enterré depuis plusieurs années.
- Cette hésitation sur la marche à suivre démontre une fois de plus que l'usage de BluAge a fait la démonstration de sa lourdeur et de son coût. Est-ce un constat d'échec ?
- Il existe autour des technologies mainframe une inquiétude sur les compétences disponibles nationalement, notamment sur l'administration des machines.

- **Cellule Informatique Départementale :**
 - Quel avenir après l'installation de Windows 10 ?
 - Quel sera l'impact des regroupements et/ou disparition de structures DGFIP (OPH, Trésoreries de Hôpitaux) sur l'activité des CID ?

- **Sphère Unix (Intégration/Intex/Production/ Administration) :**
 - La réforme à marche forcée voulue par le DISI précédent (éclatement de la cellule intégration pour créer une cellule Intex de 2,5 emplois en lieu et place d'une seule cellule plus polyvalente de 9 emplois) tarde à porter ses fruits. Les collègues sont inquiets de ne pas voir arriver la manne de projets qui était annoncée. Que doivent-ils en déduire ?